

GLOBAL COMMITMENT - SITOUUMUS YHTEISKUNTAVASTUUSEEN

Vastuullisuus asiakkaita, yhteiskuntaa ja työntekijöitä kohtaan on ollut Rambollissa yhtiön perustamisesta lähtien keskeinen liiketoimintaa ohjaava periaate.

Vastuullinen liiketoimintatapa on Rambollin toiminnan keskiössä, ja olemme sitoutuneet siihen sekä ihmisiä, ympäristöä, että taloudellisia näkökohtia koskevissa kysymyksissä. Haluamme edistää ja tarjota palveluja ja ratkaisuja, jotka tukevat kestävästä kehityksestä.

Sitoumuksemme yhteiskuntavastuuseen perustuu YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia¹, ympäristöä ja korruptiontorjuntaa koskevien kansainvälisesti tunnustettujen periaatteiden kunnioittamiseen. Näiden periaatteiden soveltamista ohjaavat YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet sekä FIDIC:n² rehellistä liiketoimintaa koskevat ohjeet.

Rambollin arvot - näkemyksellisyys (insight), rehellisyys (integrity), empatia (empathy), työn ilo (enjoyment) ja valtuuttaminen (empowerment) - heijastuvat toimissamme kestävästä kehityksestä edistämiseksi ja ohjaavat päätöksentekoaamme ongelmatilanteissa.

Noudatamme lakeja ja kansallisia määräyksiä kaikessa toimissamme. Haluamme pitää huolen siitä, että toiminnallamme ei ole suoraa tai välillisiä haitallisia vaikutuksia yhteiskuntaan, ja ryhdymme

tarvittaessa välittömästi korjaaviin toimenpiteisiin.

Otamme ihmisoikeuksiin, ympäristöön ja korruptiontorjuntaan liittyvät mahdollisuudet ja riskit huomioon strategioissamme ja liiketoiminnassamme.

Kunnioitamme ihmisoikeuksia, ja noudatamme toiminnassamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita.

Toimintaprosesseissamme on määritelty ja eritelty toimenpiteet ihmisoikeuksiin kohdistuvien vaikutusten tunnistamiseksi, ennaltaehkäisemiseksi, lieventämiseksi ja voittamiseksi.

Pyrimme ennakoimaan ympäristöhaasteita ja pienentämään oman toimintamme haitallisia vaikutuksia ympäristöön. Edistämme laajempaa ympäristövastuuta sekä ympäristöystävällisiä palveluja, ratkaisuja ja teknologioita.

Olemme sitoutuneet avoimeen ja läpinäkyvään liiketoimintaan emmekä osallistu tai tue minkäänlaisia lahjontaa, korruptiota tai petollista toimintaa.

Vastavuoroisesti oletamme myös kaikkien liikekumppaneidemme välttävän toimintaa, joka suoraan tai välillisesti vaikuttaa haitallisesti ihmisoikeuksiin, ympäristöön ja korruptiontorjuntaan, sekä ryhtyvän tarvittaessa välittömästi korjaaviin toimenpiteisiin. Ennaltaehkäisemme ja lievennämme liikekumppaneidemme toiminnan haitallisia

vaikutuksia, jotka liittyvät suoraan omiin toimintoihimme tai palveluihimme.

Kannustamme liikekumppaneitamme kunnioittamaan ihmisoikeuksia, ympäristöä ja korruptiontorjuntaa koskevia periaatteita.

Työntekijöidemme tulee toimia sitoumuksemme mukaisesti. Työntekijöillä on velvollisuus ryhtyä toimenpiteisiin ja ilmoittaa esimiehilleen, jos he havaitsevat sitoumuksemme vastaista toimintaa tai saavat käsiinsä palvelujamme, toimintojamme tai liikesuhteitamme koskevia tietoja, jotka ovat ristiriidassa sitoumuksemme kanssa.

Sitoumuksemme ihmisoikeuksia, ympäristöä ja korruptiontorjuntaa koskevien kansainvälisesti tunnustettujen periaatteiden kunnioittamiseen on kuvattu tarkemmin eettisessä ohjeistuksessa³. Sitoumus on sisällytetty myös kaikkiin toimintaohjeisiimme, joiden kautta koko yhtiö sitoutuu näihin periaatteisiin.

Sitoumuksemme on julkisesti saatavilla, ja kerromme siitä jatkuvasti niin yrityksen sisällä kuin ulkopuolella. Sitoumus tarkistetaan vuosittain, ja samalla varmistetaan, että sitä sovelletaan jatkuvasti menettelytavoissamme ja prosesseissamme.

¹ Työntekijöiden oikeudet mukaan lukien

² International Federation of Consulting Engineers, Suunnittelualan kansainvälinen konsulttijärjestö

³ Code of Conduct

Kööpenhamina, 5. marraskuuta 2015


JEFF GRAVENHORST
Chairman of the Board


MARKKU MOILANEN
Group Executive Director


JENS-PETER SAUL
Group Chief Executive Officer


STEPHEN WASHBURN
Executive Director, Global Practices


SØREN HOLM JOHANSEN
Group Executive Director, Markets


MICHAEL ROSENVOLD
Group Chief Financial Officer

GLOBAL COMMITMENT

Since Ramboll was founded responsibility toward customers, society and employees has been an embedded fundamental of Ramboll's business behaviour.

Therefore Ramboll apply a continued focus on responsible business behaviour and is committed to acting responsibly towards people, the environment and the economy, and we seek to promote and provide services and solutions that contribute to sustainable development.

Our commitment rests on a fundamental respect for internationally recognised principles on human rights¹, the environment and anti-corruption. The principles are expressed by the UN Global Compact and made operational by the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the FIDIC² Integrity Management Guidelines.

Our values - insight, integrity, empathy, enjoyment and empowerment - permeate our efforts on sustainable development and guide our decisions when faced with dilemmas.

We respect the rule of law and comply with national regulations wherever we operate.

We work to avoid causing or contributing to adverse impacts on

Copenhagen, 5 November 2015

JEFF GRAVENHORST
Chairman of the Board

MARKKU MOILANEN
Group Executive Director

society through our activities, and address such impacts if they occur.

We integrate opportunities and risks related to human rights, the environment and anti-corruption into our core strategies and business operations.

We respect human rights by implementing processes in line with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights. The processes enable us to identify, prevent, mitigate and account for how we address our human rights impacts.

We support a precautionary approach to environmental challenges and we work to reduce our own adverse environmental impacts. We promote greater environmental responsibility, and environmentally friendly services, solutions and technologies.

We commit to being open and transparent about our business activities and will not participate in or support any form of bribery, corruption or fraudulent practices.

Similarly, we expect all of our business relations to avoid causing or contributing to adverse impacts on human rights, the environment and anti-corruption, and to swiftly address any adverse impacts if they arise. We prevent or mitigate adverse impacts that may be

JENS-PETER SAUL
Group Chief Executive Officer

STEPHEN WASHBURN
Executive Director, Global Practices

directly linked to our operations or services by our business relationships, and we try to use our leverage as a company to influence and encourage our business relations to demonstrate respect for human rights, environmental and anti-corruption principles.

Our employees are expected to act in compliance with our commitment. Employees have an obligation to act and raise any issues with their management if they identify matters or come across information concerning our services, operations or business relations that is unacceptable in light of our commitment.

Our commitment to internationally recognised principles on human rights, the environment and anti-corruption and its implications for our business behaviour is further explained in our Code of Conduct. Furthermore, the commitment is reflected in our policies to embed the commitment throughout our company.

Our commitment is publicly available and we will continuously communicate it internally and externally. Every year we will revisit the commitment and ensure that it is continuously embedded in our policies and processes.

¹ Including labour rights
² International Federation of Consulting Engineers

SØREN HOLM JOHANSEN
Group Executive Director, Markets

MICHAEL ROSENVOLD
Group Chief Financial Officer